

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)

Факультет международных отношений
Кафедра регионоведения и экономики зарубежных стран

Доклад на тему:
«Миграционное законодательство Австрии»

Направление «Зарубежное регионоведение»
профиль «Европейские исследования»

Выполнила:
студентка 1 курса магистратуры
Направления «Зарубежное регионоведение»
Сидорова А.А.
Преподаватель: к.и.н., доц., Журбина Н.Е.

Воронеж, 2016 г-2017г.

После Второй мировой войны экономический бум в стране привел к росту спроса на рабочую силу, что определило будущий сдвиг в иммиграционной политике. В 1950-60-х г. Австрия начала налаживать двусторонние соглашения с южной и юго-восточной Европой по заключению договоров, направленных на использование для работы в Австрии временных работников (так называемых гастарбайтеров). По соглашениям с Турцией (1964) и Югославией (1966) были созданы бюро по найму в этих странах, что со временем привело к увеличению иммиграции из этих стран в Австрию.

Нефтяной кризис и последующая рецессия в 1973 году значительно сократила спрос на гастарбайтеров, аналогичная тенденция сохранялась и после нефтяного шока в 1981 году. В ответ на экономический спад в начале 1970-х годов, вербовка заграничных работников была закончена, доступ иностранцев на работу был ограничен, а также был принят новый Закон о занятости иностранцев (1975). Этот закон стал одним из основных механизмов контроля занятости иностранных граждан в Австрии. Как следствие, количество иностранных работников снизилось, к 1985 г. занятость югославских и турецких граждан в Австрии составляла не более половины от уровня 1973 года. В то время как активная вербовка рабочей силы была остановлена, другие формы миграции, такие как воссоединение семьи, нелегальная миграция и поиск убежища, стали играть более важную роль.

Вследствие экономического бума в конце 1980-х гг. проявилась новая нехватка рабочей силы в строительстве и экспортно-ориентированных отраслях. Работодатели в это время заполняли появившиеся вакансии среди своих традиционных источников рабочей силы в юго-восточной Европе. В 1992 г. был принят новый закон об иностранцах, ужесточены положения о въезде и пребывании иностранцев. В 1993 г. Вступает в силу Закон о проживании, которым установлены контингенты для различных категорий мигрантов. К середине 1990-х гг., в рамках реформы иммиграционного законодательства, в 1997 г. принят новый Закон об иностранцах, который

объединил Закон об иностранцах (1992) и Закон о проживании (1993). Заявленная цель реформы заключалась в том, чтобы способствовать интеграции иностранцев, которые уже присутствуют в стране, вместо новой иммиграции. Наиболее важным фактором, который был введен этим законом, стал принцип «последовательной консолидации» жительства с шагом в пять, восемь, и десять лет.

Новый Закон о натурализации был принят в 1998 г. В нём были сохранены основные элементы предыдущих правил, кроме того Законом было перенесено бремя доказывания достаточной интеграции иммигрантов в австрийском обществе на самих иностранных граждан, которые хотят получить гражданство. Ключевым фактором интеграции в данном случае выступает экономическая самостоятельность лица, что означает, что оно не нуждается в социальной помощи от государства, а также высокий уровень владения немецким языком. Таким образом, австрийская миграционная политика преимущественно не предусматривает возможности непосредственной постоянной миграции работников из третьих стран. Для потребностей рынка труда более эффективно используется система временной иммиграции.

В июле 2011 г. Австрия реформировала свою систему управления миграцией квалифицированной рабочей силы. В соответствии с так называемой схемой «Красно-Бело-Красная-Карта» (RWR-карта), были введены два новых вида разрешений, которые сочетают статус жительства и права на работу. Целью КБК карты является поддержка иммиграции квалифицированных иммигрантов из стран, которые не являются членами ЕС, а также членов их семей с возможным будущим постоянным местом жительства в Австрии.

Таким образом, можно выделить следующие тенденции миграционной политики Австрии:

- 1) реформирование и принятие новых законодательных актов, касающихся иммиграционной политики государства;

- 2) ужесточение миграционной политики в целом и правил миграции для иностранных граждан;
- 3) заинтересованность в прибытии высококвалифицированных специалистов из-за рубежа.