

OPEN LECTURE “GENDER ASPECTS OF THE EU MIGRATION”

Abstract. The lecture is devoted to gender problems of modern migration processes. The following aspects are covered in the lecture: the types of female migration, employment of women who immigrate to European countries, and problems, which are often faced by female migrants. The lecture outlines international documents that guarantee the rights of migrants, as well as recommendations for the states involved in the processes of overcoming gender discrimination in migration.

ОТКРЫТАЯ ЛЕКЦИЯ НА ТЕМУ «ГЕНДЕРНЫЕ АСПЕКТЫ МИГРАЦИИ»

План:

1. История изменения гендерного соотношения мигрантов.
2. Причины и особенности женской миграции. Проблемы и опасности женской миграции.
3. Международные правовые акты, гарантирующих права мигрантов.
4. Инструменты, нацеленным на защиту мигрантов-женщин и продвижение безопасной миграции.

В настоящее время процессы миграции приобретают глобальные масштабы, затрагивая большинство стран мира, огромные пласты населения. По данным ООН более 258 миллионов человек в мире в настоящее время являются мигрантами, что составляет 3,4% от всего населения планеты, количество мигрантов стремительно растет.

Несмотря на то, что женщины вместе с мужчинами мигрировали на протяжении всей истории, количественно мужчины эмигрировали чаще. Во время военных походов, перемещений с целью трудовой деятельности, торговых поездок, которые традиционно считались мужскими занятиями, женщины оставались дома с детьми. Тем не менее, с середины 19 века и далее до нашего времени количество мигрантов-женщин стремительно росло. По данным на 2017 год, уже 48,4% всех международных мигрантов составляли женщины. Сегодня количество женщин-мигрантов превосходит число мужчин-мигрантов во всех регионах, кроме Африки и Азии.

В конце 19 века один из первых исследователей мигрантских потоков, британский картограф, географ, статистик Э. Равенштейн вычислил закономерность, по которой мужчины чаще переселяются на большие расстояния, но, одновременно с этим, реже остаются в выбранном месте, предпочитая мигрировать дальше. Женщины имеют тенденцию переезжать на более близкие расстояния, но лучше приживаются в новой среде. Этому способствует большая коммуникабельность женщин, большое количество женщин, занятых в сферах, предполагающих общение с местными жителями

новой страны (сфера услуг), а также тот факт, что женщины чаще занимаются детьми, которые создают новые прецеденты соприкосновения с принимающей культурой.

В последние годы исследователи отмечают тенденцию феминизации миграции. Все большее количество женщин мигрирует самостоятельно как основные кормильцы своих семей. Феминизация международной миграции объясняется как общей эмансипацией женщин, повышением их уровня образования и профессиональной квалификации, так и расширением предложений на рынке труда. Ускоренное развитие индустрии услуг, обеспечивающей в настоящее время до 2/3 мировых рабочих мест, формирует постоянно возрастающую потребность в женщинах-мигрантах, которые заняты, как правило, неквалифицированным трудом в сфере обслуживания. Известный социолог О. Исупова выделяет следующие основные виды женского переселенческого поведения: брачная миграция (воссоединение мужчины-мигранта с семьей или миграция женщины с целью создания семьи с представителем из другой страны); миграция в результате незаконной торговли живым товаром для "сексуальной работы" и самостоятельная трудовая миграция женщин.

Сферами занятости женщин, эмигрирующих в европейские страны являются области, которые пользуются небольшим спросом у коренных жительниц. Это, прежде всего, уход за пожилыми людьми на дому, работа в домах-интернатах для пожилых, неквалифицированный труд по дому, работа в отелях и ресторанах, розничная торговля.

Несмотря на то, что миграция открывает новые возможности для женщин, может способствовать улучшению их экономического положения, под угрозой зачастую оказываются их права человека и личная безопасность. В первую очередь, это относится к трудовым правам особенно в сфере домашнего труда. Также под угрозой оказывается право на здоровье, особенно сексуальное и репродуктивное. С увеличением доли женщин в мировом эмигрантском потоке, был выявлен целый ряд проблем, связанных именно с положением женщин. На всех этапах миграционного процесса женщины могут сталкиваться с дополнительными сложностями и дискриминацией. Мигранты-женщины более уязвимы перед криминальными элементами, в процессе легальной или нелегальной миграции. Они часто соглашались на более низкую оплату, чем местные жительницы, и работают нелегально, т.е. без какой-либо социальной гарантии.

Также остро стоит проблема материнства и детства в иммигрантской среде, поскольку женщины-иммигрантки не имеют возможности получить квалифицированную медицинскую помощь во время беременности, родов и первые годы развития ребёнка, что приводит к увеличению смертности роженицы и ребёнка, а также малолетних детей. Образование для детей мигрантов также доступно лишь отчасти, поскольку не знающие языка дети, не имеют доступа к получению качественного образования, что ведет к увеличению детской преступности.

Все обозначенные проблемы женской миграции требуют пристального внимания со стороны стран происхождения, стран назначения, а также стран транзитов. В попытке преодолеть существующую гендерную дискриминацию многие страны взяли на себя ряд обязательств, закрепленных в соответствующих международных правовых актах, гарантирующих права мигрантов. Это

1. Конвенция о защите прав человека и основных свобод (Европейская конвенция по правам человека),
2. Конвенция Международной организации мигрантов (МОТ) о трудящихся-мигрантах,
3. Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей (МКПТМ),
4. Общая рекомендация Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин №26,
5. Конвенция Международной организации труда (№189) о достойном труде домашних работников,
6. Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW).

Инструментом, нацеленным на защиту мигрантов-женщин и продвижение безопасной миграции является «Пособие по организации обучения на тему: «Гендерные аспекты трудовой миграции», подготовленное совместно Бюро Координатора экономической и экологической деятельности ОБСЕ и Бюро ОБСЕ по демократическим институтам и правам человека. В качестве основных мер для государств, вовлеченных в миграционные процессы ОБСЕ настоятельно рекомендует следующее:

1. содействовать тому, чтобы государства включали гендерно чувствительные положения в политические документы, касающиеся трудовой миграции;
2. повысить информированность о проблемах, с которыми сталкиваются женщины-мигранты, и о том, насколько сложнее их положение по сравнению с мигрантами-мужчинами (в плане их статуса, характера занятости и образовательных требований, гендерных стереотипов, дискриминации) с тем, чтобы преодолевать гендерное неравенство в осуществлении политики и программ;
3. предоставить инструменты и знания, которые помогут лицам, ответственным за формирование политики, разрабатывать и осуществлять политику и программы в сфере трудовой миграции, направленные в равной степени на помощь всем трудовым мигрантам – женщинам и мужчинам.

В контексте современной глобализации миграция является сферой, в которой гендерная проблематика наиболее актуальна. Выполнение вышеуказанных обязательств, взятых на себя государствами, которые ратифицировали международные документы, гарантирующие права мигрантов, может и должно способствовать преодолению гендерной

дискриминации и криминализации процессов миграции, усилить социальную защиту мигрантов-женщин и их детей, способствовать более эффективной адаптации мигрантов в принимающее общество. Применение комплексного гендерного подхода в планировании миграционной политики в странах назначения миграции позволит разработать ориентированные на женщин меры, призванные содействовать их личной безопасности, соблюдению прав человека, их трудового права, разработки стратегий по борьбе с дискриминацией, эксплуатацией и жестоким обращением, которым они подвергаются.